

## ¿QUÉ HACER?

### 1. IDENTIFICA LOS PRECURSORES DE LGF Y ESTABLECE CONTROLES EFECTIVOS:



#### COMIENZA POR LA IDENTIFICACIÓN DE SITUACIONES DE EXPOSICIÓN:

Una situación de exposición a LGF consiste en una situación de alto riesgo que ocurre o podría ocurrir durante la ejecución de un proceso. Estas situaciones se pueden identificar reactivamente, a través de una revisión de los accidentes e incidentes ocurridos; o proactivamente, a través de una revisión de los procesos de la organización, identificando cuáles conllevan una exposición a LGF. Según nuestro estudio y las prácticas internacionales, sabemos que un 20% de los accidentes laborales pudo haber resultado en una LGF.



#### EVALÚA Y DEFINE CONTROLES:

Si existe una situación de exposición para la cual no existe un control definido, aumenta la probabilidad de ocurrencia de LGF. Las organizaciones deben revisar sus controles y asegurar que éstos sean efectivos y conocidos por la organización. Los controles más efectivos son aquellos que eliminan la exposición (como el rediseño de procesos o la eliminación de uso de materiales peligrosos), mientras que los menos efectivos son aquellos administrativos (como la capacitación o el uso de señalética) o el uso de elementos de protección personal.



#### CARACTERIZA Y GESTIONA LA CULTURA

La cultura corresponde a la forma en que se realizan las actividades en una organización, lo cual dependerá de la percepción de los trabajadores frente a las situaciones de alto riesgo y a las consecuencias de la ejecución o no ejecución de los controles definidos. Es el liderazgo de la organización quien crea la cultura, a través de sus decisiones, sus acciones y sus comunicaciones.

### 2. MIDE Y CONTROLA LA GESTIÓN DE LAS LGF

- Implementa un índice de exposición, que permita clasificar cada uno de los accidentes e incidentes según su potencial LGF. Con esto, podrás construir una evolución de la exposición de tu organización.
- Genera auditorías de verificación del cumplimiento de los controles definidos, que permitan evaluar el conocimiento de los controles, su efectividad y las barreras para su aplicación.
- Investiga los incidentes y accidentes. Su ocurrencia indica una falla en el proceso.
- Reporta a la alta dirección, posicionando el tema en la discusión ejecutiva y procurando la gestión oportuna.

## ¿CÓMO HACERLO?

### 3. INVOLUCRA A TODA LA ORGANIZACIÓN, A TRAVÉS DE LAS SIGUIENTES ACCIONES:

- Define roles claros a todo nivel. Cada persona, desde su rol y autoridad, debe aportar a la prevención LGF.
- Comunica de manera precisa y constante los controles definidos. Todos deben conocer los controles que deben implementar.
- Genera canales de comunicación y participación, que permitan las propuestas de mejora identificadas en la organización

### 4. ASEGURA EL CONOCIMIENTO TÉCNICO, PREGUNTÁNDOLE SI LAS PERSONAS TIENEN EL CONOCIMIENTO REQUERIDO PARA LA EJECUCIÓN DE SUS RESPONSABILIDADES.

### 5. GENERA UN CLIMA DE CONFIANZA Y REFORZAMIENTO POSITIVO QUE PROMUEVA LA IDENTIFICACIÓN DE PRECURSORES ADICIONALES, LA PROPUESTA DE NUEVOS O MEJORES CONTROLES Y LA RETROALIMENTACIÓN OPORTUNA

## ¿CÓMO EMPEZAR?

**HEMOS GENERADO UNA CAMPAÑA PARA QUE TU ORGANIZACIÓN COMIENZE A TRABAJAR EN ESTA DIRECCIÓN. TE INVITAMOS A IMPLEMENTARLA.**