



## CULTURA Y LIDERAZGO EN LGF

¿Quién dirige esta actividad?: Máxima autoridad del sitio de trabajo  
 ¿Quiénes participan?: Subgerentes, Jefaturas, Supervisores, Encargado de Prevención de Riesgos

La sesión de esta semana tiene como objetivo identificar los roles de cada uno de los integrantes de la organización, para contribuir a la prevención de LGF. A continuación, enumeramos la lista de actividades y la información a comunicar.

 **Dar el saludo de bienvenida**

 **Repasar los conceptos claves de la sesión anterior**

### A modo de resumen:

- 1. Podemos clasificar los incidentes y lesiones en 2 grandes categorías: con BAJO potencial de gravedad y con ALTO potencial de gravedad.
- 2. Un 20% de los accidentes investigados mostraron ALTO potencial de gravedad (Potencial LGF).
- 3. Disminuir incidentes en la base del triángulo de seguridad de Heinrich puede o no disminuir las lesiones en la punta del triángulo (LGF).
- 4. Las LGF están frecuentemente asociadas a controles de seguridad.
- 5. Ciertas situaciones de alto riesgo actúan como Precursores de LGF.
- 6. Un Precursor es una Situación de Alto Riesgo en la que los controles de seguridad están ausentes, son ineficientes o no se ejecutan; y que resultará en una lesión grave o fatal si se deja continuar.
- 7. La prevención de LGF debe enfocarse en identificar y reducir los Precursores de LGF.

 **Revisar los roles del alto liderazgo**

### ¿Cuáles son estos roles?



- Promover la educación y comprensión de los precursores que podrían generar lesiones graves y fatales al interior de la organización.
- Medir los incidentes y lesiones con potencial grave o fatal.
- Asegurar la implementación y ejecución consistente de los controles de seguridad en las tareas críticas.
- Establecer un clima de seguridad que apoye la ejecución sistemática de los controles críticos de seguridad, así como la aplicación de la autoridad para pausar el trabajo por todo el personal.





## SEGÚN LOS SIGUIENTES ESCENARIOS, CONTESTEMOS LAS SIGUIENTES PREGUNTAS



### Escenario 1

**La empresa NO tiene una regla o política para pausar el trabajo ante una situación de alto riesgo:**

1. ¿Bajo qué criterios cualquier integrante de esta organización debería pausar o detener un trabajo?
2. ¿Cómo podríamos establecer una regla o política para pausar el trabajo ante situaciones de alto riesgo?

### Escenario 2

**La empresa SI tiene una regla o política para pausar el trabajo ante una situación de alto riesgo:**

1. ¿Todos tenemos claros los criterios para aplicar esta regla o política?
2. ¿Qué barreras identificamos para aplicar esta regla consistentemente todo el tiempo?



## Revisar roles de la supervisión

### ¿Cuáles son estos roles?



- Reforzar el conocimiento sobre controles de seguridad para situaciones de alto riesgo.
- Realizar análisis de seguridad y planeación pre-tarea de forma rigurosa.
- Verificar y asegurar el cumplimiento de los controles de seguridad en el sitio de trabajo.
- Reforzar positivamente al personal cuando se apliquen los controles de seguridad y por pausar el trabajo ante situaciones de alto riesgo.

### ¿Qué preguntas deberían hacerse los supervisores y jefaturas?



1. ¿Qué tanta confianza tenemos de que nuestros trabajadores conocen y pueden ejecutar los controles de seguridad?
2. ¿Qué barreras tenemos para efectuar los análisis de seguridad y planeación pre - tarea en forma rigurosa?
3. ¿Qué tanto retroalimentamos a los trabajadores respecto del cumplimiento de los controles de seguridad?





## Revisar roles de los colaboradores

### ¿Cuáles son estos roles?



- Cumplir disciplinadamente los controles de seguridad.
- Reportar condiciones y situaciones con potencial LGF.
- Pausar el trabajo ante situaciones con potencial de lesión grave o fatal (LGF).
- Participar activamente en los análisis de seguridad en el trabajo y en la planeación pre-tarea.



## Hacer una reflexión a partir de la siguiente pregunta:

**¿Qué más debemos hacer para fortalecer nuestros roles y reducir nuestra vulnerabilidad a sufrir una lesión grave o fatal en nuestra empresa?**



## Agradecimientos y cierre

### A modo de cierre te proponemos el siguiente discurso:

"Agradezco a todos su participación en esta conversación. Hemos mejorado nuestro entendimiento de lo que tenemos que hacer para evitar que nuestra gente sufra accidentes graves y fatales. Me llevo buenas ideas para planear y poner en práctica acciones que nos hagan más efectivos como líderes. Por lo pronto, los invito a continuar con la campaña en las siguientes semanas revisando como prevenir situaciones de alto riesgo".



**¡MUCHO ÉXITO!**